



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๔๘๐๑ / ๐๓๑

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฝก

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลป่าแฝก มีคะแนนรวม ๕๕.๓๓ อยู่ในระดับ E คือ ไม่ผ่านการประเมิน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประเมิน ITA ดังนั้น จึงควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาลตำบลป่าแฝกทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป


๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลป่าแฝก ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ กรรมการ  
(นายวิพงษ์ ปันสุวรรณ์)  
นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก

.....

  
( นางสาวสมใจ ิเตจ๊ะ )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก

- ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก

.....

  
  
( นางสาวสมร เทพวงศ์ )  
รองปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก

.....

  
( นายสุปรีชา วันเงิน )  
ปลัดเทศบาลตำบลป่าแฝก

- ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลป่าแฝก

.....

  
( นายสุปรีชา วันเงิน )  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฝก

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอมะเเ็จ จังหวัดพะเยา**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลป่าแฝก จากผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๓**

**ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**องค์ประกอบด้านข้อมูล**

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ผลการประเมินของเทศบาลตำบลป่าแฝก มีคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๕๓.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ E คือไม่ผ่านการประเมิน

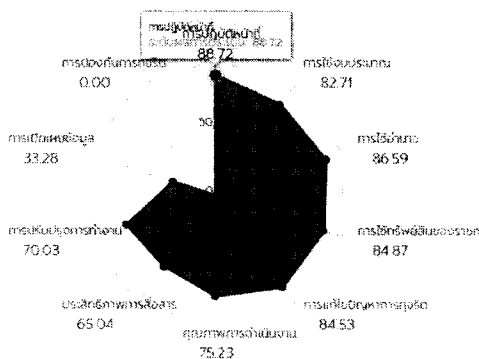


คะแนน เทศบาลตำบลป่าแฝก

53.33 คะแนน

E

ระดับผลการประเมิน



จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ ยุทธศาสตร์ขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของเทศบาลตำบลป่าแฝก จาก ๓ แบบวัดคือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

มีแบบวัดที่คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด (IIT) ซึ่งสะท้อนการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจของผู้บริหาร การใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลป่าแฝก และการแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลป่าแฝก ทำให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนแบบวัดการประเมินที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ แบบวัด คือ EIT และ OIT

จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไปดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงมีข้อควรดำเนินการดังนี้

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

#### จึงควรดำเนินการดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของเทศบาลตำบลป่าแฝก จาก ๓ แบบวัดเมื่อนำมาวิเคราะห์แล้ว พบว่า การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ และ ๐๔๓ มีคะแนนต่ำสุด โดยมีคะแนน ๐.๐๐ คะแนน จึงเห็นสมควรนำเรื่องดังกล่าวมาเป็นประเด็นปรับปรุงให้ดีขึ้น

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	88.72
2	การใช้เงิน	86.59
3	การให้บริการประชาชน	84.87
4	การแก้ไขปัญหาระบบ	84.53
5	การป้องกัน	82.71
6	คุณภาพการดำเนินงาน	75.23
7	การปรับปรุงการทำงาน	70.03
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	65.04
9	การเปิดเผยข้อมูล	33.26
10	การป้องกันการทุจริต	0.00
คะแนนสูงสุด	88.72 คะแนน	คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคืบหน้า	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0.00

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลป่าแฝก ได้ประกาศมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยการกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ เพื่อกำหนดหน้าที่ให้แต่ละส่วนกองมีหน้าที่โดยตรงในการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ผ่านทางช่องทางสาธารณะที่เทศบาลตำบลป่าแฝกกำหนด เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

# สำเนาฉบับ



## ประกาศเทศบาลตำบลป่าแฝก เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลป่าแฝก มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานเทศบาลตำบลป่าแฝกได้ ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนด มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

### หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑. สำนักงานปลัด มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลป่าแฝก และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย โครงสร้างเทศบาลตำบลป่าแฝก ภารกิจ ผู้บริหาร นโยบายยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น

๒. สำนัก/กอง มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ ปัดประกาศภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เอกสารข่าว ฯลฯ เป็นต้น


๓. สำนัก/กอง มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและงาน สื่อสารองค์กร สำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางรับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

  
(นายเชิดชู ทาแกง)

นายกเทศบาลตำบลป่าแฝก

  
..... ปลัดเทศบาล  
..... รองปลัดเทศบาล  
..... หัวหน้าสำนักปลัด  
..... เจ้าหน้าที่